

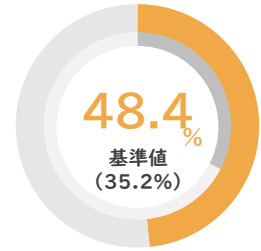


社会福祉法人たかしま会

二つ星企業 滋賀県R7の2認証第52号

企業・団体PR

当法人は誰もが安心して住み慣れた地域で暮らせる地域共生型支援の提供を念頭に置き、職員一人丸となって常に利用者や地域に寄り添い、誰からも愛される法人をめざして経営しています。老人福祉と障がい福祉の両面から事業展開し、自立的な生活が困難な高齢者と児童から高齢者までの障がい者の生活支援にかかる多様なサービスを行っています。職員一人ひとりのライフスタイルを大切にしており、産前産後休暇・育児休業の取得はもちろん、男性の育児休業取得率も100%で、短時間勤務制度や深夜業の制限制度も設けています。また勤務形態にかかわらず、時間単位で有給休暇を取得することができ、働きやすい職場です。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

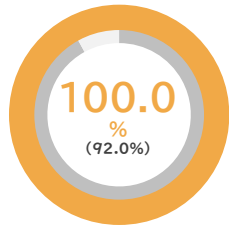
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2.2年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	10.2年 (9.3年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	0.3時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	78.2ポイント (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	2.5ポイント (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



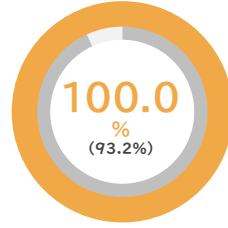
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



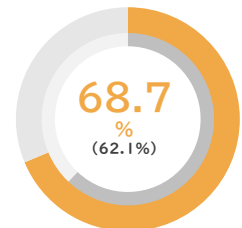
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



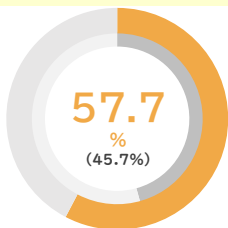
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



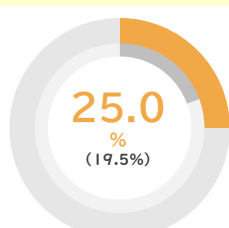
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



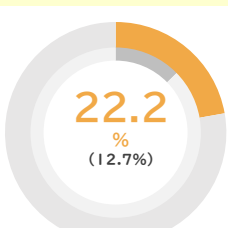
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くのいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会社名	社会福祉法人たかしま会		
所在地	滋賀県高島市マキノ町西浜1415		
電話番号	0740-28-1138	FAX番号	0740-28-1139
認証期間	令和8年（2026年）4月16日	～	令和11年（2029年）4月15日
初回認証日	令和8年（2026年）4月16日	（二つ星企業 滋賀県R7の2認証第52号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。