



岡安ゴム 株式会社

二つ星企業 滋賀県R5認証第136号

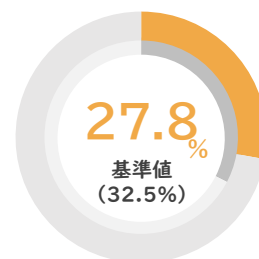
企業HP

<https://www.okayasu-rubber.co.jp/>

企業・団体PR

創業以来90年近く、ゴム部品を中心とした化学素材を用いた製品を供給して参りました弊社は、年齢・性別・出身は問わず、人・社会とのつながりを大切に、他者を思いやる人を尊重することを経営理念に掲げ、心身共に健康であり、活気ある職場づくりに日々取り組んでおります。

- ・育児休業取得や取得後の復帰しやすい環境で、育児休暇取得率男女共100%。
 - ・正社員の時間有給取得制度など生活に応じた働き方、キャリアアップ制度有。
- 例) お子様の成長に伴い、内職からパート、契約社員、正社員へと変化可能。
ライフワークバランスを重視しており、働き方の要望は相談しやすい環境です。

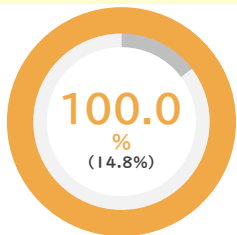


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

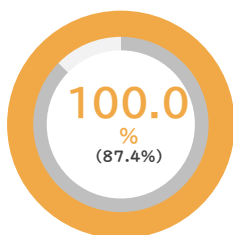
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2.3年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	6.8時間 (9.2時間以内)	毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	-2.3ポイント (12.9ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



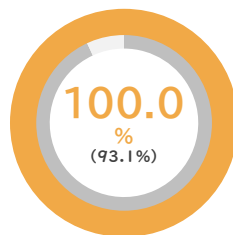
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



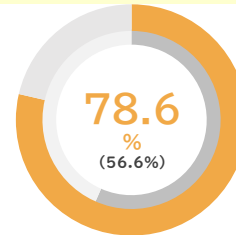
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



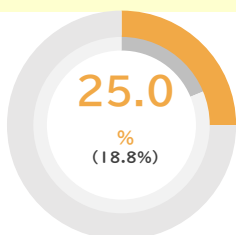
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	岡安ゴム 株式会社		
所在地	滋賀県草津市山寺町271番1号 山寺第二工業団地		
電話番号	077-562-7271	FAX番号	077-562-7289
認証期間	令和6年(2024年)9月6日	～	令和9年(2027年)9月5日
初回認証日	平成29年(2017年)5月30日	(二つ星企業 滋賀県29認証第3号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。