



社会福祉法人 近江和順会

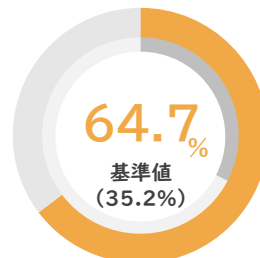
二つ星企業 滋賀県R7の2認証第51号

企業HP

<http://www.ohmiwajunkai.or.jp>

企業・団体PR

出産・育児・介護等のライフイベントに合わせ、非正規雇用から正規雇用への転換制度や、多様な働き方ができる「多様正規職員」制度を設けたり、病気・ケガをした場合でも療養に専念して職場に復帰できる「傷病休暇制度」も2023年度より導入し、職員が安心して長く働ける仕組み作りをしています。また働き方や職場での役割の多様化が必要となっていく中、外国籍の介護職を採用しています。女性リーダーが中心となって、より良い職場環境の実現のために検討会を重ね、年齢・性別・国籍に関わらず、職員一人ひとりが活躍できる環境を作り続けています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)6月15日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)4月1日

終了 令和7年(2025年)3月31日

全労働者	91.8%
正社員	90.2%
非正規	166.1%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<http://www.ohmiwajunkai.or.jp>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

2.5年

(3.9年以内)

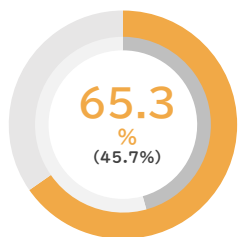
勤続年数の男女差が小さい企業です。

男性を100とした場合の女性の平均賃金

91.8ポイント

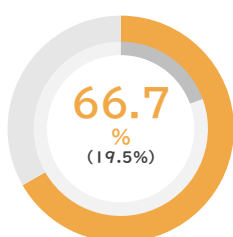
(74.8ポイント以上)

年間の平均賃金の男女差(男性を100とした時の女性の割合)が小さい企業です。



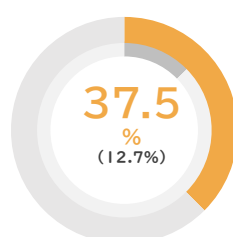
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

整えている制度

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	社会福祉法人 近江和順会		
所在地	滋賀県湖南市針1325番地		
電話番号	0748-75-8883	FAX番号	0748-75-8920
認証期間	令和8年(2026年)5月27日	～	令和11年(2029年)5月26日
初回認証日	平成31年(2019年)2月22日	(一つ星企業 滋賀県29認証第104号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。