



# 株式会社 スマイディア

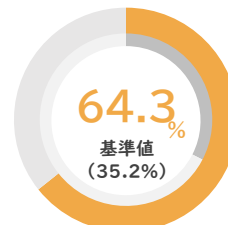
二つ星企業 滋賀県R7の2認証第49号

## 企業HP

<https://sumaidia.jp/>

## 企業・団体PR

当社は女性社員が6割を超えており、結婚・出産・育児・介護など、さまざまなライフイベントによる環境の変化があります。そのような状況の中でも、一人ひとりが安心して長く働き続けられるよう、個々の事情や希望に寄り添った柔軟な働き方の実現に取り組んでいます。具体的には、勤務時間の調整や業務内容の見直し、相談体制の整備などを行い、キャリアを中断することなく成長し続けられる環境づくりを推進しています。今後も多様な人材が能力を最大限に発揮できる職場環境の整備に努め、女性の活躍推進をさらに進めてまいります。



女性正規従業員比率

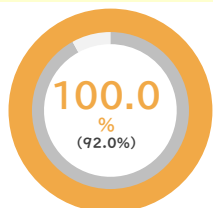
※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

男性を100とした場合の  
女性の平均賃金

**87.3ポイント**  
(74.8ポイント以上)

年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



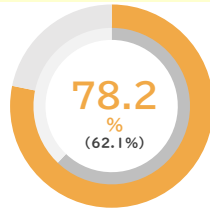
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



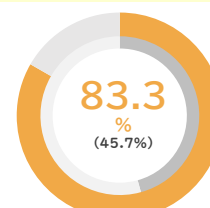
育休・産休から  
復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



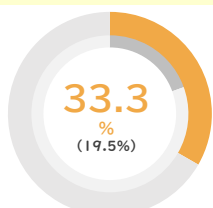
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



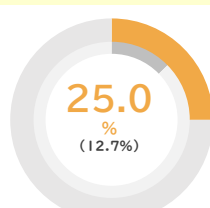
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

## 整えている制度

### 子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

### 働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	株式会社 スマイディア		
所在地	滋賀県栗東市川辺568-2		
電話番号	0748-63-1045	FAX番号	0748-63-0895
認証期間	令和8年(2026年)3月23日	～	令和11年(2029年)3月22日
初回認証日	平成28年(2016年)12月1日	(二つ星企業 滋賀県27認証第72号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。