



# 株式会社 ライトパス

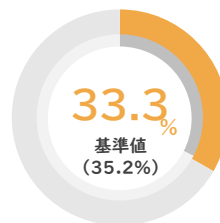
二つ星企業 滋賀県R7の2認証第48号

## 企業HP

<https://www.right-path.co.jp/>

## 企業・団体PR

リフォーム、賃貸、不動産販売によりお客様へ住環境から幸せと希望を運ぶ会社です。社員一人ひとりが夢と希望を持ち、お客様に幸せを届ける存在となり、お客様とともに喜びを分かち合えるよう、全力で仕事に取り組める職場づくりを目指して邁進しています。

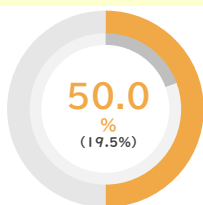


女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>-0.8年</b> (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	<b>0.4時間</b> (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	<b>77ポイント</b> (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	<b>0ポイント</b> (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

## 実施している取組

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

### 柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

### 両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

## 企業プロフィール

会社名	株式会社 ライトパス		
所在地	滋賀県東近江市垣見町1008番地		
電話番号	0749-47-2225	FAX番号	0749-47-2226
認証期間	令和8年(2026年)3月16日	～	令和11年(2029年)3月15日
初回認証日	令和3年(2021年)3月15日	(二つ星企業 滋賀県31認証第99号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。