

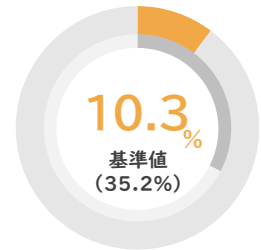


株式会社AUC

二つ星企業 滋賀県R7の2認証第47号

企業・団体PR

全従業員が希望を持ち、明るくやり甲斐のある職場の実現を目指しています。その実現に向けて、社内の業務改革を積極的に行い業務の効率化を図り、子育て、介護、地域での活動に参加できる職場環境づくりに努めています。また、社員・家族が安心して働ける職場環境を目指し、ワーク・ライフ・バランスの実現のためにも全力で取り組んでいます。

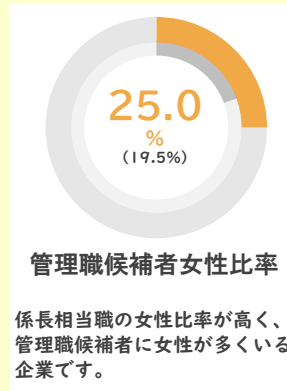
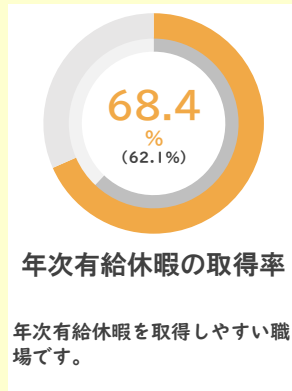


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2.8年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	0.6時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。



実施している取組

- | | |
|--|---|
| <p>残業を減らすための取組</p> <p>所定外労働を減らすための取組を行っています。</p> | <p>働きやすい職場づくりに向けた取組</p> <p>育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。</p> |
| <p>WLB推進企業登録</p> <p>滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。</p> | <p>イクボス宣言</p> <p>代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。</p> |
| <p>各職務・部署への柔軟な人事配置</p> <p>女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。</p> | <p>経営者自らの女性活躍推進への取組</p> <p>経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。</p> |
| <p>活躍を推進する体制の整備</p> <p>女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。</p> | <p>女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定</p> <p>女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。</p> |

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会社名	株式会社AUC		
所在地	滋賀県東近江市今在家町602番地1		
電話番号	0749-47-2225	FAX番号	0749-47-2226
認証期間	令和8年(2026年)2月2日	～	令和11年(2029年)2月1日
初回認証日	平成29年(2017年)1月16日	(二つ星企業 滋賀県27認証第45号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。