



株式会社パスコ

二つ星企業 滋賀県R7の2認証第41号

企業・団体PR

当社は、2007年にくるみんマークを取得し(測量業界では初めての取得)、結婚・出産・育児などのライフイベントを経験した女性社員であっても、退職することなく長く勤められるような制度を整備してきました。各種法規の基準以上の制度として、子どもが小学校に上がるまでの短時間勤務制度(法定は3歳)や、子どもが小学校を卒業するまでのフレックスタイム制度の利用、子の看護休暇の年度取得上限6日(法定は5日)、認可外保育施設を利用し復職した社員に対する保育料の補助等が挙げられます。

育児介護休業法の改正に伴い、2022年10月より出生児育児休業制度を導入しました。休業中に一部就業する制度や分割取得制度をフルに活用し、出生児育児休業を含めて育児休業の申出者は年々増加しております。男女を問わず、気軽に育児支援制度の利用ができるよう豊富な選択肢を用意し、女性活躍・多様な働き方の促進に努めております。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和7年(2025年)7月23日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)4月1日

終了 令和7年(2025年)3月31日

全労働者 59.3%

正社員 76.1%

非正規 43.8%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=2983>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

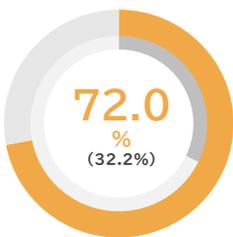
数値で見る女性活躍推進状況

事務職配置比率の男女差

10.9ポイント

(12.7ポイント以内)

「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



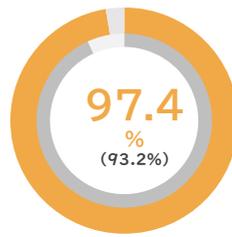
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



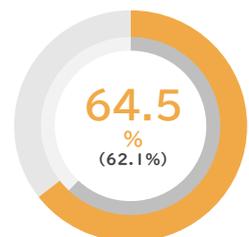
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

企業プロフィール

会社名	株式会社パスコ		
所在地	東京都目黒区下目黒一丁目7番1号		
電話番号	077-521-7271	FAX番号	077-521-7270
認証期間	令和8年(2026年)3月17日	～	令和11年(2029年)3月16日
初回認証日	平成28年(2016年)12月6日	(一つ星企業 滋賀県27認証第74号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。