

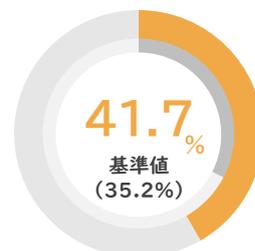


林化学工業株式会社

二つ星企業 滋賀県R7の2認証第40号

企業・団体PR

弊社では、従業員が仕事と家庭を両立しながら安心して就業を継続できる環境整備に取り組んでおります。結婚・出産・育児等のライフイベントに応じた休暇制度を柔軟に運用し、女性従業員の出産・育児休暇後の復職率は過去10年間で100%を維持しております。男性従業員の育児休暇取得促進にも注力し、復職後の子育て期間における遅刻・早退・休暇、育児短時間勤務等の支援体制も整備しております。さらに、ISOへの取り組みをはじめ、全従業員が職場環境の改善に継続して努めております。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

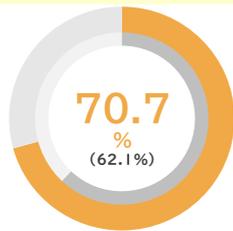
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-11.6年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	23.3年 (11.6年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	0.1時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	101.8ポイント (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



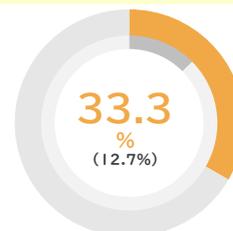
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復職後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	林化学工業株式会社		
所在地	滋賀県栗東市手原六丁目200番地1		
電話番号	077-598-0700	FAX番号	077-598-0780
認証期間	令和8年(2026年)2月25日	～	令和11年(2029年)2月24日
初回認証日	平成29年(2017年)2月10日	(一つ星企業 滋賀県27認証第78号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。