



住友生命保険相互会社

三つ星企業 滋賀県R7の2認証第37号

企業HP

<https://www.sumitomolife.co.jp/>

企業・団体PR

住友生命では、2006年度に女性の活躍を推進する組織を設置し、女性活躍の取組みを開始しました。2012年度には「スミセイなでしこ計画」を策定し、職種別にキャリアプランの策定・研修等の取組みを進めてきました。現在は、男女ともに全ての職員のありたい姿の実現に向けた自律的なキャリア開発支援等に、女性職員を対象とした階層別研修や各種制度運用等を加えて、女性活躍推進に一層取り組んでいます。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和7年(2025年)7月31日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)4月1日

終了 令和7年(2025年)3月31日

全労働者 42.3%

正社員 42.1%

非正規 59.6%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://www.sumitomolife.co.jp/common/pdf/about/company/report/disclosure/2025/p109.pdf>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

| | | |
|--------------|----------------------------|-------------------------------|
| 女性労働者の平均勤続年数 | 12.9年 (12.8年以上) | 産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。 |
| 毎月の平均残業時間 | 4.1時間 (10.1時間以内) | 毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。 |

| | | | |
|---|--|--|---|
| <p>108.0% (32.2%)</p> <p>男性の育児休業取得率</p> <p>男性も育児休業を取りやすい企業風土です。</p> | <p>99.2% (92.0%)</p> <p>女性の育児休業取得率</p> <p>女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。</p> | <p>100.1% (93.2%)</p> <p>育休・産休から復帰した女性の割合</p> <p>育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。</p> | <p>78.8% (62.1%)</p> <p>年次有給休暇の取得率</p> <p>年次有給休暇を取得しやすい職場です。</p> |
| <p>97.9% (45.7%)</p> <p>女性の正規採用比率</p> <p>過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。</p> | <p>31.2% (19.5%)</p> <p>管理職候補者女性比率</p> <p>係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。</p> | <p>55.1% (12.7%)</p> <p>女性管理職比率</p> <p>管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。</p> | |

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

| | | | |
|-------|------------------|--------------------|-------------------|
| 会社名 | 住友生命保険相互会社 | | |
| 所在地 | 東京都中央区八重洲2-2-1 | | |
| 電話番号 | 03-3273-8000 | FAX番号 | 03-6664-8309 |
| 認証期間 | 令和8年(2026年)3月30日 | ～ | 令和12年(2030年)3月29日 |
| 初回認証日 | 令和4年(2022年)3月29日 | (三つ星企業 滋賀県R3認証第1号) | |

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。