



滋賀県女性活躍推進企業

製造業

京セラ株式会社 滋賀東近江工場・滋賀野洲工場

二つ星企業 滋賀県R7の2認証第23号

企業・団体PR

京セラでは、人の心をベースとして経営するという、創業以来の考え方があります。2006年からDEIの取り組みを実施し、仕事と育児の両立支援制度の拡充や風土改革に向けた啓発活動を行ってきました。女性役員候補育成を目的とした社外研修派遣も実施した結果、2024年度には、女性管理職180名（5.8%）、女性取締役3名、女性執行役員3名（女性役員比率16.2%）となりました。また、女性リーダー研修や講演会の実施も行っています。男性の育児休業取得率は、2019年度の3.6%から2024年度34.2%へ上昇しました。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)12月15日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)11月27日

終了 令和7年(2025年)10月27日

全労働者 77.6%

正社員 77.6%

非正規 100%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。
【掲載ホームページ】
<https://www.kyocera.co.jp/>

※()内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

3.2年
(3.9年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

14.6年
(11.6年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。

男性を100とした場合の女性の平均賃金

77.6ポイント
(74.8ポイント以上)
6.2ポイント
(12.7ポイント以内)

年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。

「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないよう努めています。

事務職配置比率の男女差



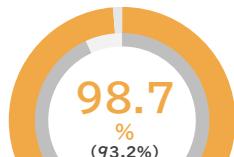
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



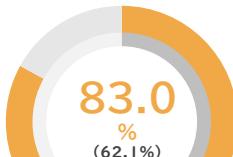
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業・産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会 社 名 京セラ株式会社 滋賀東近江工場・滋賀野洲工場

所 在 地 滋賀県東近江市蛇溝町 1166-6 他

電 話 番 号 0748-55-5166 F A X 番 号 0748-55-2204

認 証 期 間 令和7年(2025年)12月23日 ~ 令和10年(2028年)12月22日

初回認証日 令和2年(2020年)11月18日 (二つ星企業 滋賀県31認証第85号)

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。