



三井住友信託銀行 株式会社 大津支店

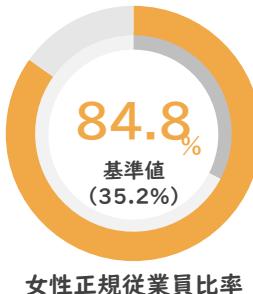
三つ星企業 滋賀県R7の2認証第15号

企業HP

<https://www.smtb.jp/>

企業・団体PR

三井住友信託銀行では、女性社員のキャリア形成にとってターニングポイントとなるタイミングにあわせ、主体的なキャリア形成を考える機会提供とネットワーク構築を目的とした研修をきめ細やかに実施しています。各事業では外部講師や先輩社員の講話を参考に、自らの中長期的なキャリアを自律的に考えるキャリアデザイン研修を実施、ライフイベントによる影響を受けやすい女性社員の悩みに寄り添い、人生設計の一環としてキャリアをデザインする機会を早期に提供する取り組みを行っています。また、課長登用の一歩手前の女性社員に対して、リーダーシップ研修を実施し、管理職になることへの不安やプレッシャーを払拭し、自分らしい管理職像を描き能力を発揮することで、さらなる上位職を目指せるよう、成長をサポートしています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和7年(2025年)6月18日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)4月1日
終了 令和7年(2025年)3月31日

全労働者 53.6%

正社員 54.3%

非正規 62.5%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく 【掲載ホームページ】
情報公表により算出された数値です。 <https://www.smtg.jp/-/media/tg/investors/yuuka/2503/250618-1.pdf>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

企業プロフィール

会 社 名	三井住友信託銀行 株式会社 大津支店		
所 在 地	大津市梅林1-3-10		
電 話 番 号	077-525-3341	F A X 番 号	077-525-2486
認 証 期 間	令和8年(2026年)1月20日	～	令和12年(2030年)1月19日
初回認証日	令和4年(2022年)8月30日	(二つ星企業	滋賀県R3認証第81号)

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。