



三井共同建設コンサルタント株式会社

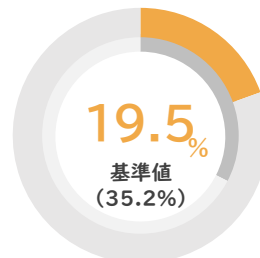
二つ星企業 滋賀県R7の2認証第18号

企業HP

<https://www.mccnet.co.jp>

企業・団体PR

当社は、道路や橋、港、空港などの設計を手掛ける総合建設コンサルタントとして、国内外で数多くのインフラ整備事業を行っております。女性技術者も多く活躍しており、社内には、“はぴじょぶ”とネーミングした女性職員の会があり、女性の働きやすい職場環境づくり(多様な働き方など)の提案をしております。ダイバーシティの考え方に基づく働き方の見直し等に関する管理職研修を定期的実施しています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)7月25日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)7月1日

終了 令和7年(2025年)6月30日

全労働者 62%

正社員 72.2%

非正規 71%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://www.mccnet.co.jp>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

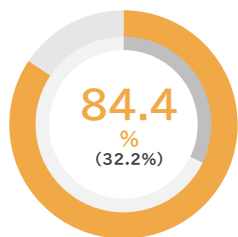
2.8年
(3.9年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

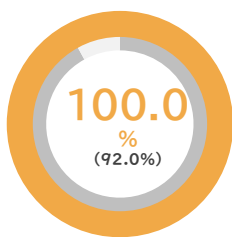
9.8年
(9年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



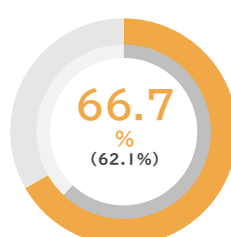
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

企業プロフィール

会 社 名	三井共同建設コンサルタント株式会社		
所 在 地	東京都品川区大崎一丁目 1 1 番 1 号		
電 話 番 号	077-510-1702	F A X 番 号	077-510-1703
認 証 期 間	令和7年(2025年)10月7日	～	令和10年(2028年)10月6日
初回認証日	令和5年(2023年)10月6日	(一つ星企業 滋賀県R5認証第46号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。