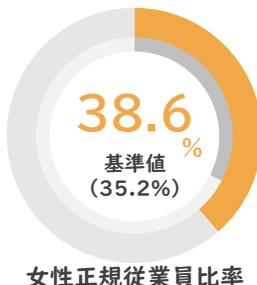




東洋紡株式会社 総合研究所

二つ星企業

滋賀県R7の2認証第19号



男女の賃金の差異

公表日 【令和7年(2025年)12月1日時点】

対象期間

開始 令和4年(2022年)4月1日

終了 令和7年(2025年)3月31日

全労働者 79.6%

正社員 82.0%

非正規 73.5%

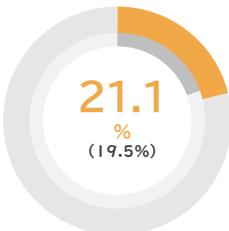
※本数値は女性活躍推進法等に基づく 【掲載ホームページ】
情報公表により算出された数値です。 <https://www.toyobo.co.jp/> https://www.toyobo.co.jp/company/access/about_kt.html

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-0.6年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	14.9年 (9年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	9.4時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	-1.1ポイント (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないよう努めています。





管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、
管理職候補者に女性が多くいる
企業です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	東洋紡株式会社 総合研究所		
所 在 地	滋賀県大津市堅田2丁目1番1号		
電 話 番 号	077-571-0006	F A X 番 号	077-571-0017
認 証 期 間	令和8年（2026年）1月16日	～	令和11年（2029年）1月15日
初回認証日	平成28年(2016年)5月18日	(二つ星企業)	滋賀県27認証第13号)

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。