



東洋アルミニウム株式会社 日野製造所

一つ星企業 滋賀県R7認証第95号

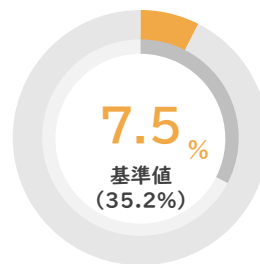


企業・団体PR

私たちは人を大切にする企業として、従業員の多様性・人格・個性を尊重し、ジェンダーや年齢に関係なく、従業員一人ひとりが力を発揮できる職場環境づくりに取り組んでいます。

女性の活躍をサポートする為、選択労働時間・育児短時間勤務制度を充実させ、男性社員向けにも、育児参画支援として産後パパ育休制度を活用し易くする為の施策を実施しています。

今後もダイバーシティ&インクルージョンを推進し、ワークライフバランスを実現しながら活躍できる企業風土を目指してまいります。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)4月24日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)4月1日

終了 令和7年(2025年)3月31日

全労働者 73.6%

正社員 73%

非正規 74.7%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

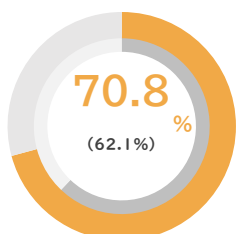
<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=45035>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

男性を100とした場合の
女性の平均賃金78.8ポイント
(74.8ポイント以上)

年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

企業プロフィール

会 社 名	東洋アルミニウム株式会社 日野製造所		
所 在 地	滋賀県蒲生郡日野町大字大谷字東山341番14		
電 話 番 号	0748-53-1151	F A X 番 号	0748-53-0316
認 証 期 間	令和7年(2025年)10月7日	～	令和9年(2027年)10月6日
初回認証日	令和5年(2023年)10月6日	(一つ星企業 滋賀県R5認証第37号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。