

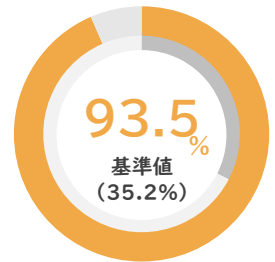


# 株式会社 ジッセント・シップ

二つ星企業 滋賀県R7の2認証第6号

## 企業・団体PR

子どもとその周りの人々が  
心地よく過ごせる街を目指して  
私たちは保育事業に取り組んでいます。  
安心して子育てできる環境と  
働ける場所の提供を通じて  
夢のある保育園を広げていきます。  
地域の皆様と共に街をつくり、  
誰もが輝ける社会を育てていきます。  
保育園を、地域と人の未来を育てる場に。  
私たちは、そんな保育を目指しています。



女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

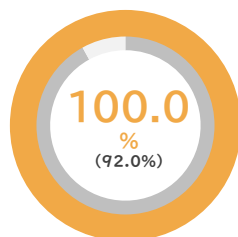
## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>0.7年</b> (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	<b>1.2時間</b> (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	<b>1.5ポイント</b> (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



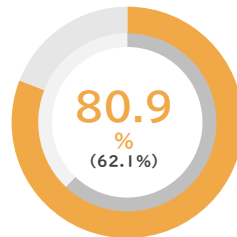
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



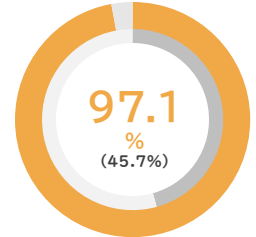
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



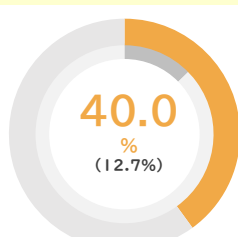
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

## 整えている制度

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

## 企業プロフィール

会 社 名	株式会社 ジッセント・シップ		
所 在 地	滋賀県東近江市八日市金屋2-2-5		
電 話 番 号	0748-56-1354	F A X 番 号	0748-56-1354
認 証 期 間	令和7年(2025年)11月29日	～	令和10年(2028年)11月28日
初回認証日	令和4年(2022年)11月28日	(二つ星企業 滋賀県R3認証第109号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。