

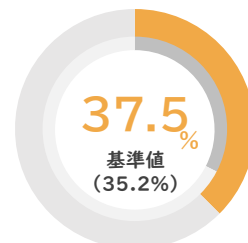


大輪建設株式会社

二つ星企業 滋賀県R7認証第81号

企業・団体PR

明るく活気のある職場を目指しております。
6月に女性取締役も誕生したので、ますます女性が働きやすい環境になっていきます。

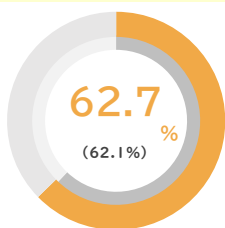


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

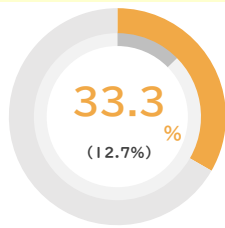
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	1.9年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	7.8時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	77.6ポイント (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	-2.2ポイント (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	大輪建設株式会社		
所 在 地	滋賀県大津市別保二丁目9番48号		
電 話 番 号	077-537-0751	F A X 番 号	077-534-3877
認 証 期 間	令和7年(2025年)9月24日	～	令和10年(2028年)9月23日
初回認証日	平成28年(2016年)9月23日	(二つ星企業 滋賀県27認証第38号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。