



株式会社 宮元工務店

二つ星企業 滋賀県R7認証第72号

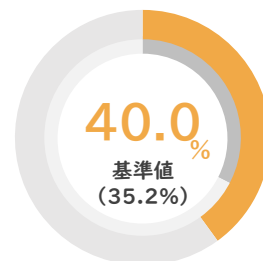
企業HP

<https://miyamoto-koumuten.com/>

企業・団体PR

弊社は、女性が活躍できる企業を目指すために下記の支援をいたします。

1. 有給休暇を取得しやすい職場づくりを推進します。
2. 育児・介護休暇を取得しやすい職場づくりを推進します。
3. 社内のコミュニケーション向上を図ります。
4. 積極的に女性を管理職に登用します。
5. 再雇用を促進します。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

1年

(3.9年以内)

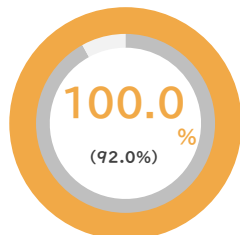
勤続年数の男女差が小さい企業です。

事務職配置比率の男女差

0ポイント

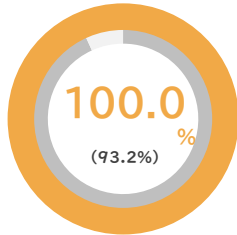
(12.7ポイント以内)

「女性性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置としないように努めています。



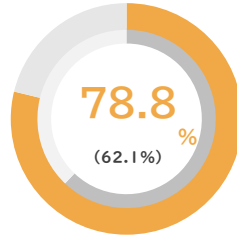
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



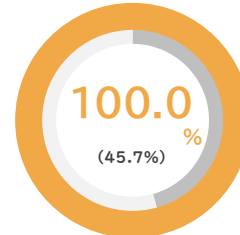
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。

実施している取組

育休取得者等の業務代替者への支援

育児休業取得者や育児のための短時間勤務制度利用者の業務を代替する周囲の労働者への支援の取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 宮元工務店		
所 在 地	滋賀県長浜市東野町184-3		
電 話 番 号	0749-27-2191	F A X 番 号	0749-27-2160
認 証 期 間	令和7年（2025年）9月19日	～	令和10年（2028年）9月18日
初回認証日	平成28年(2016年)9月13日	(一つ星企業 滋賀県27認証第41号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。