



株式会社 システムガイア

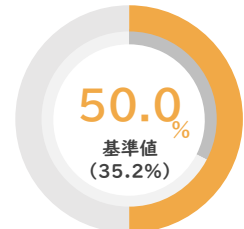
二つ星企業 滋賀県R7認証第62号

企業HP

system-gaia.co.jp

企業・団体PR

社員一人ひとりが安心して働ける職場を作り、家庭と仕事の両立が図れるよう働きやすい職場を目指しています。また、子育て・介護・地域での活動参加することをサポートします。

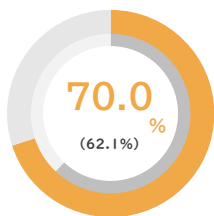


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-2年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	14年 (10.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	6.1時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休取得者等の業務代替者への支援

育児休業取得者や育児のための短時間勤務制度利用者の業務を代替する周囲の労働者への支援の取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 システムガイア		
所 在 地	滋賀県草津市南笠東三丁目20番44号		
電 話 番 号	077-561-0333	F A X 番 号	077-561-0334
認 証 期 間	令和7年(2025年)9月14日	～	令和10年(2028年)9月13日
初回認証日	平成28年(2016年)9月13日	(二つ星企業 滋賀県27認証第29号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。