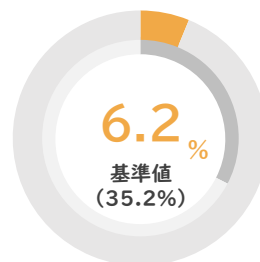




フジテック株式会社

二つ星企業 滋賀県R7認証52号



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)7月23日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)4月1日

終了 令和7年(2025年)3月31日

全労働者 48.2%

正社員 74.5%

非正規 76%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=7014>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

3.6年

(3.9年以内)

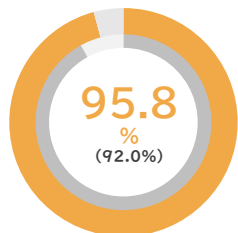
勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

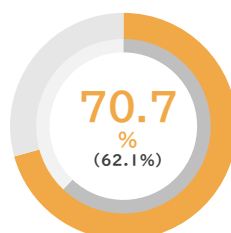
14.1年

(11.6年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい
企業風土です。育休・産休から
復帰した女性の割合育児休業、産前・産後休業から
復帰して働く女性が多くなっ
ています。

年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職
場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	フジテック株式会社		
所 在 地	滋賀県彦根市宮田町591番地1		
電 話 番 号	0749-30-7111	FAX 番号	0749-30-7054
認 証 期 間	令和7年（2025年）9月2日	～	令和10年（2028年）9月1日
初回認証日	平成27年(2015年)10月15日	（二つ星企業 滋賀県27認証第5号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。