



中西宝山園 株式会社

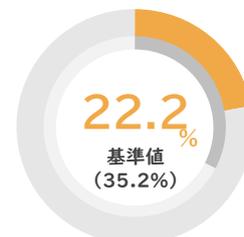
二つ星企業 滋賀県R7認証47号

企業HP

<https://geon.co.jp/>

企業・団体PR

女性活躍およびワークライフバランス向上に取り組んでいます。
女性だから、男性だから、にとらわれることなく、それぞれの得意にあった仕事を目一杯出来る環境づくりを目指しています。
また、社内は、とてもアットホームで男女、年齢に関わらず話しやすい環境です。
リモートワークや産休育休制度が整っており、男女ともに育児や介護、通院を必要とする際にも安心して勤務していただけます。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-1.7年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	12.7年 (10.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	0.4時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	中西宝山園 株式会社		
所在地	滋賀県守山市荒見町132番地の1		
電話番号	077-583-3116	FAX番号	077-582-0783
認証期間	令和7年（2025年）8月26日	～	令和10年（2028年）8月25日
初回認証日	令和7年（2025年）8月26日	（二つ星企業 滋賀県R7認証第47号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。