



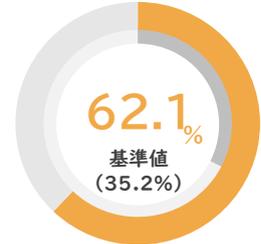
エームサービス株式会社

二つ星企業 滋賀県R7認証第35号

企業・団体PR

当社は、三井物産株式会社と米国サービスマネジメント大手アラマーク社を含む企業グループの合併により誕生し、1976年の設立以来、皆様に支えられ、食を通じたホスピタリティを提供する企業に成長いたしました。

2021年にダイバーシティ&インクルージョンワーキングチームを発足し「女性活躍」含め、多様な人材が能力を発揮し活躍できる職場環境を推進してまいります。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和7年(2025年)6月20日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)4月1日

終了 令和7年(2025年)3月31日

全労働者	99.6%
正社員	20.5%
非正規	55.9%

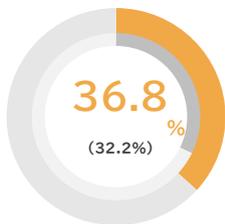
※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3403>

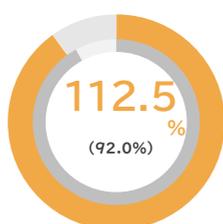
※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



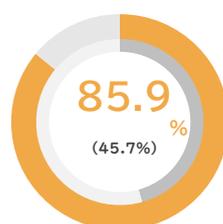
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



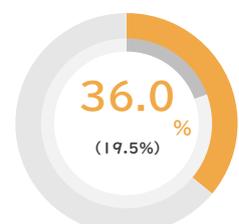
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



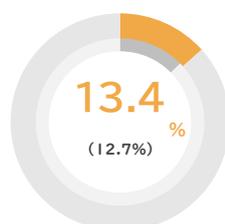
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

企業プロフィール

会社名	エームサービス株式会社		
所在地	東京都港区赤坂二丁目23番1号		
電話番号	03-6234-7550	FAX番号	03-6234-7681
認証期間	令和7年(2025年)7月6日	～	令和10年(2028年)7月5日
初回認証日	令和4年(2022年)7月5日	(二つ星企業 滋賀県R3年認証第66号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。