

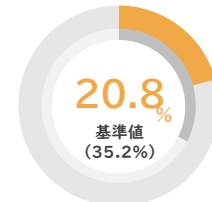


三大宝建設 株式会社

二つ星企業 滋賀県R7認証第31号

企業・団体PR

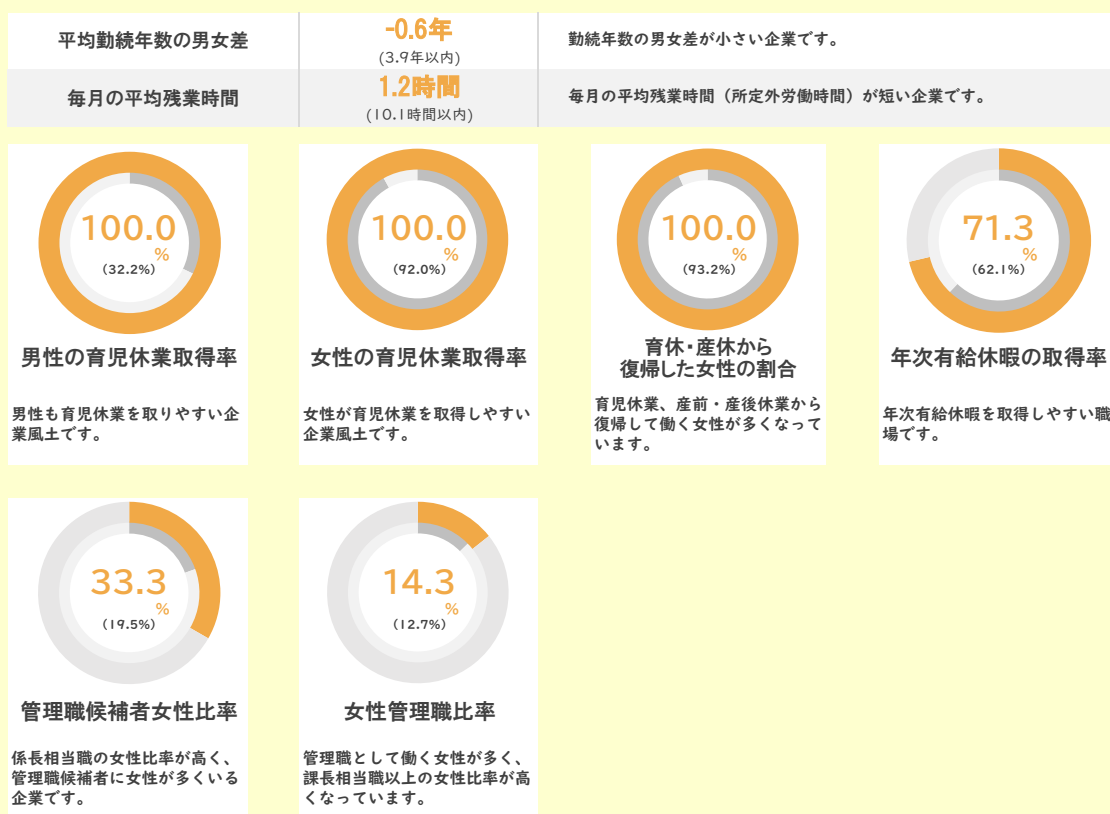
仕事と生活の調和(ワークライフ・バランス)を進めつつ、事業所内の工事部の女性比率の向上を図ってまいります



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



実施している取組

- | | |
|--|--|
| 残業を減らすための取組
所定外労働を減らすための取組を行っています。 | 働きやすい職場づくりに向けた取組
育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。 |
| WLB推進企業登録
滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。 | イクボス宣言
代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。 |
| 各職務・部署への柔軟な人事配置
女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。 | 研修等や教育訓練機会の整備
女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。 |
| 経営者自らの女性活躍推進への取組
経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。 | 活躍を推進する体制の整備
女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。 |

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	三大宝建設 株式会社		
所 在 地	滋賀県栗東市御園452番地		
電 話 番 号	077-558-2438	F A X 番 号	077-558-2249
認 証 期 間	令和7年(2025年)9月10日	～	令和10年(2028年)9月9日
初回認証日	平成28年(2016年)9月7日	(二つ星企業 滋賀県27認証第26号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。