



株式会社 ダイワーク

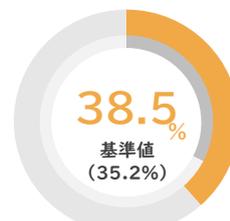
二つ星企業 滋賀県R7認証第29号

企業HP

diawork.com

企業・団体PR

子育て中の従業員が働きやすい環境を作るため、必要な制度整備を行っています。現在女性管理職が40%、管理職候補者女性比率が33%と、女性が活躍できる環境が整っています。育児のための時短勤務制度の導入や、半日単位で取得できる半日有給休暇制度、女性の育児休業取得率、および育休から復帰した女性の割合100%のほか、各自の生活スタイルに応じて、フレックスタイムの制度を利用できるなど、女性だけではなく誰もが働きやすい職場づくりに努めています。結婚、出産、育児、介護等を機に退職した社員を再雇用する制度や、正規社員への転換制度を設け、性別に関係なく働き続けられる環境づくりに努めています。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

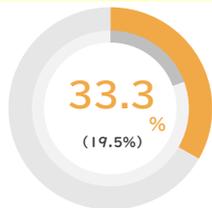
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	0.7年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	17.2年 (10.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が高い企業です。
毎月の平均残業時間	0.6時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くなっています。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休取得者等の業務代替者への支援

育児休業取得者や育児のための短時間勤務制度利用者の業務を代替する周囲の労働者への支援の取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会社名	株式会社 ダイヤワーク		
所在地	滋賀県彦根市野口町263番地2		
電話番号	0749-38-3933	FAX番号	0749-38-3305
認証期間	令和7年(2025年)9月29日	～	令和10年(2028年)9月28日
初回認証日	平成28年(2016年)6月17日	(一つ星企業 滋賀県27認証第20号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。