



株式会社 シンコーメタリコン

二つ星企業 滋賀県R5認証第237号

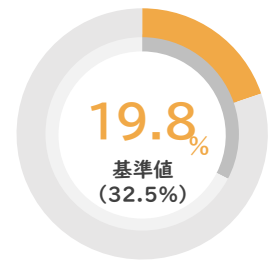
企業HP

<https://www.shinco-metalicon.co.jp>

企業・団体PR

当社は"人を大切にする経営"を掲げ、社員に120%の力を発揮してもらえるよう制度を整えています。

「ドリームセブン(7日間連続休暇制度)」では年に1回必ず連続休暇が取れたり、「イクメンセブン(7日間連続育児休暇制度)」では子供が生まれた社員が積極的に育児に参画できるように休んでもらったりと、メリハリのある休暇取得を推奨しています。他にも育児休業中に毎月お子さんと一緒に会社に来てもらう「育休出勤」や、子育て中の社員がフレキシブルに働けるように時短勤務制度の期間延長やスライドワークを導入しています。「育休出勤」では、子育て中の社員の相談の機会や、休み中のお互いの情報交換の場にもなり、復帰しやすい環境づくりに役立っています。このような社員の声に耳を傾けて浮上した悩みに寄り添った取り組みを行っています。



女性正規従業員比率

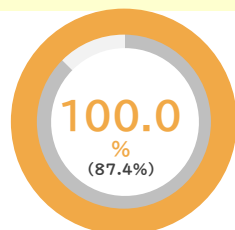
※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



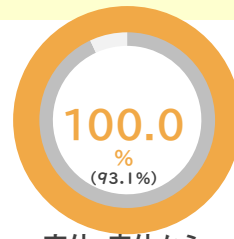
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



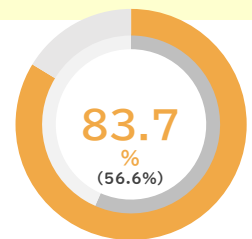
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



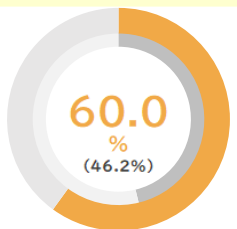
育休・産休から 復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 シンコーメタリコン		
所 在 地	滋賀県湖南市吉永405番地		
電 話 番 号	0748-72-3313	F A X 番 号	0748-72-3355
認 証 期 間	令和7年(2025年)6月6日	～	令和10年(2028年)6月5日
初回認証日	平成28年(2016年)3月30日	(一つ星企業 滋賀県27認証第10号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。