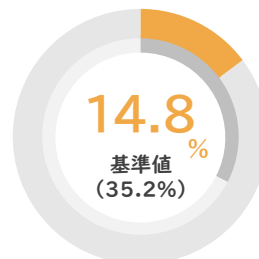




日東電工株式会社 滋賀事業所

二つ星企業 滋賀県R7認証第17号



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)3月28日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)4月1日

終了 令和6年(2024年)3月31日

全労働者 76.2%

正社員 79.5%

非正規 60%

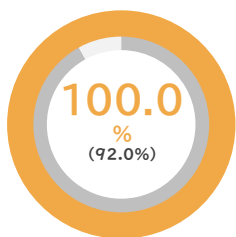
※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

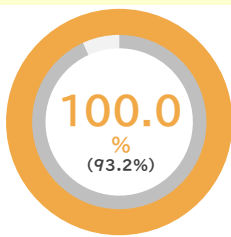
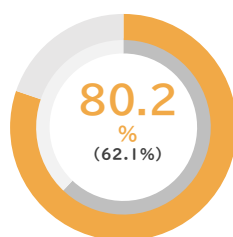
https://www.nitto.com/jp/ja/sustainability/social/human_resources/diversity/gender/

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい
企業風土です。育休・産休から
復帰した女性の割合育児休業、産前・産後休業から
復帰して働く女性が多くなっ
ています。

年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職
場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

整えている制度

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	日東電工株式会社 滋賀事業所		
所 在 地	滋賀県草津市山寺町字笹谷 6 1 － 7		
電 話 番 号	077-562-7711	F A X 番 号	077-562-7933
認 証 期 間	令和7年(2025年)6月2日	～	令和10年(2028年)6月1日
初回認証日	令和4年(2022年)6月1日	(二つ星企業 滋賀県R3認証第58号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。