



株式会社 金田工業

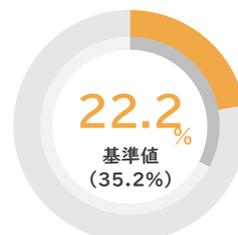
二つ星企業 滋賀県R7認証第16号

企業HP

<https://www.kanedakogyo.com/csr>

企業・団体PR

女性が仕事と子育て・介護を両立させることができ、
且つ、働きやすい環境をつくることによって、
その能力を十分に発揮できるよう取り組んでいます。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

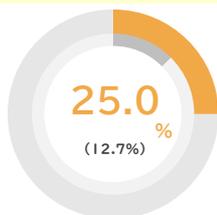
数値で見る女性活躍推進状況

| | | |
|--------------|----------------------------|-------------------------------|
| 平均勤続年数の男女差 | -7.9年 (3.9年以内) | 勤続年数の男女差が小さい企業です。 |
| 女性労働者の平均勤続年数 | 16.5年 (10.7年以上) | 産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。 |
| 毎月の平均残業時間 | 4.2時間 (10.1時間以内) | 毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。 |



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、
課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

| | | | |
|-------|------------------|---------------------|------------------|
| 会社名 | 株式会社 金田工業 | | |
| 所在地 | 滋賀県甲賀市信楽町長野147-5 | | |
| 電話番号 | 0748-82-0825 | FAX番号 | 0748-82-1434 |
| 認証期間 | 令和7年(2025年)7月2日 | ～ | 令和10年(2028年)7月1日 |
| 初回認証日 | 平成28年(2016年)9月7日 | (一つ星企業 滋賀県27認証第36号) | |

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。