



株式会社エフエム滋賀

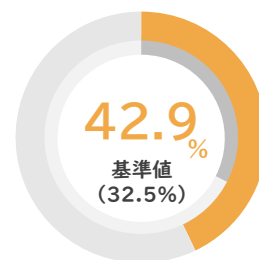
二つ星企業 滋賀県R5認証第230号

企業・団体PR

当社は30周年に向けて、滋賀県域エフエムラジオ放送局としての「存在意義」を整理・追及し、滋賀県民皆さんの暮らしのシーンにおいて「e-radio」が大きな存在感を示すことを目指します。

そのためにも、社員ひとりひとりが主体となって新たな取組みにチャレンジします。また、そのチャレンジを全社で協力、支援する体制を構築します。

男女問わず、わかりやすく公平な人事制度を定着させること、そして女性活躍推進においては、育児、介護に対して偏見等がないよう社内外での研修や支援から当社にあったいろいろな制度を取り入れ、イキイキと活躍する場の整備を行います。

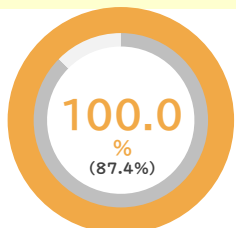


女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

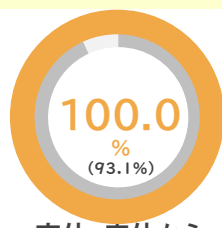
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	11年 (6.8年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	94.3ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



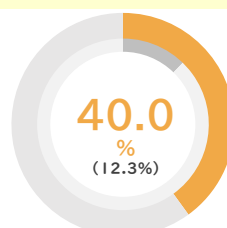
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社エフエム滋賀		
所 在 地	大津市西の庄19-10リンクスビル		
電 話 番 号	077-527-0814	F A X 番 号	077-527-0836
認 証 期 間	令和7年(2025年)4月19日	～	令和10年(2028年)4月18日
初回認証日	平成28年(2016年)3月25日	(二つ星企業 滋賀県27認証第11号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。