

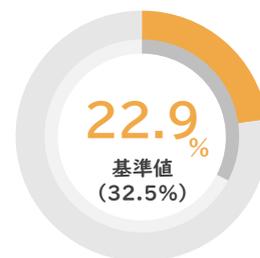


株式会社 アイ. エス. テイ

一つ星企業 滋賀県R5認証第229号

企業・団体PR

「不可能を可能に。常識を超え、新たな未来を創造する。」私たちは、ポリイミド樹脂や高性能繊維を軸に、幅広い分野で最先端の研究開発を推進しています。原料の開発から製品の製造、さらには設備の自社開発まで一貫したモノづくり体制を構築し、他にはない技術力で未来を切り拓いています。社員の3分の1が開発職に従事し、学士・修士の枠を超えて多くの技術者が挑戦を続けています。女性も第一線で活躍しており、そのうち1.5割が管理職として組織を牽引しています。さらに産休・育休制度の利用がしやすい環境が整っており出産後もスムーズに復職し、長くキャリアを築けることも大きな魅力です。「キャリアも家庭もどちらも大切にしたい」その想いに、私たちは全力で応えます。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-3年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	19.2年 (9.8年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	7.4時間 (9.2時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	12.8ポイント (12.9ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

整えている制度

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会社名	株式会社 アイ. エス. テイ		
所在地	滋賀県大津市一里山五丁目13番13号		
電話番号	077-543-2211	FAX番号	077-543-0274
認証期間	令和7年(2025年)4月8日	～	令和9年(2027年)4月7日
初回認証日	令和7年(2025年)4月8日	(一つ星企業 滋賀県R5認証第229号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。