



東洋電機製造株式会社

二つ星企業

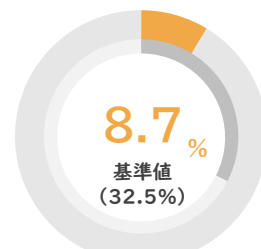
滋賀県R5認証第224号

企業HP

■働きやすい職場環境づくり https://www.toyodenki.co.jp/esg_csr/workplace.php ■女性活躍推進について https://www.toyodenki.co.jp/esg_csr/women.php

企業・団体PR

当社では、2030年に管理部門における係長クラスの女性従業員比率を30%以上に、同管理職クラスの女性従業員比率を15%以上にすると目標のもと女性活躍推進の取り組みを進めています。女性が活躍できる職場環境・風土醸成の取組みとして、役員および管理職向けに女性活躍支援研修、女性従業員向けにキャリア研修を実施しています。また、各種両立支援制度を整備し、中でも短時間勤務制度は、法定を上回る小学校卒業までの子を養育する社員が利用できるようにしています。こうした取組みを通じて引き続き、女性従業員も含めた全従業員が活き活きと働くことができる企業を目指し、取り組みを推進していきます。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和6年(2024年)8月29日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)6月1日

終了 令和6年(2024年)5月31日

全労働者 59.2%

正社員 62.8%

非正規 65.7%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://contents.xj-storage.jp/xcontents/AS05245/26016ff6/57e6/4706/b956/4a553bc6657f/S100UAMP.pdf>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

3.9年

(4年以内)

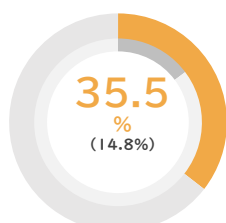
勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

13.5年

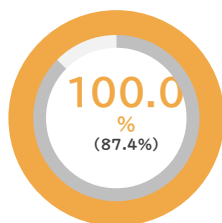
(11.7年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が高い企業です。



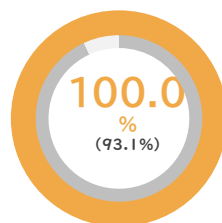
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



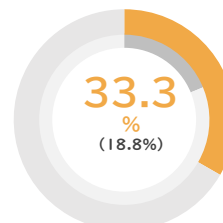
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	東洋電機製造株式会社		
所 在 地	東京都中央区八重洲1-4-16		
電 話 番 号	03-5202-8121	F A X 番 号	03-5202-8147
認 証 期 間	令和7年(2025年)3月27日	～	令和10年(2028年)3月26日
初回認証日	令和2年(2020年)3月26日	(二つ星企業 滋賀県31認証第42号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。