

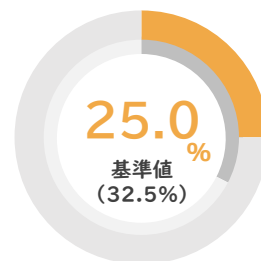


雅建設工業株式会社

二つ星企業 滋賀県R5認証第222号

企業・団体PR

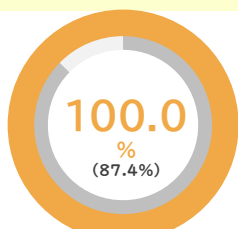
お客様の立場に立ち満足していただけるように、若いスタッフとも、技術・ノウハウを共有し、更なる技術革新を続けます。お客様に満足していただく仕事をするために、スタッフが働きやすい会社を目指します。



女性正規従業員比率

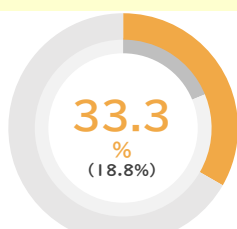
※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	雅建設工業株式会社		
所 在 地	滋賀県栗東市安養寺1丁目13番38		
電 話 番 号	090-9986-0352	F A X 番 号	090-9986-0352
認 証 期 間	令和7年(2025年)3月31日	～	令和10年(2028年)3月30日
初回認証日	令和7年(2025年)3月31日	(二つ星企業 滋賀県R5認証第222号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。