



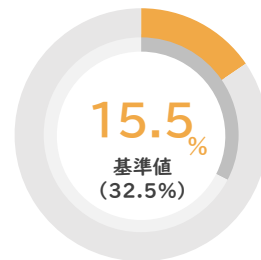
山科精器 株式会社

二つ星企業

滋賀県R5認証第216号

企業・団体PR

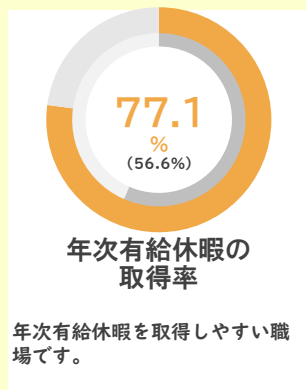
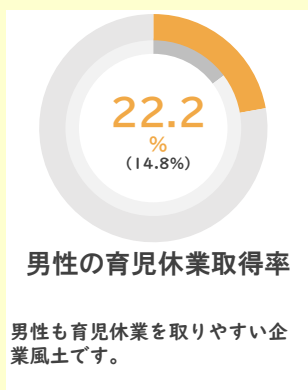
山科精器の魅力は、「やったことがないなら、やってみよう」の想いを貫く提案型の社風です。社員一人ひとりの自主性を尊重する風通しのよい風土のもと、女性発案による働き方改革も次々と進んでおります。製造現場でも女性が活躍できる会社創りとして【業務仕分け】を進め、多様な働き方で社会貢献を目指します。2024年に代表の大日 陽一郎が、内閣府の「男性リーダーの会」に参加。弊社におけるジェンダー平等と女性活躍の取組を加速してまいります。



女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	山科精器 株式会社		
所 在 地	滋賀県栗東市東坂525番地		
電 話 番 号	077-558-2311	F A X 番 号	077-558-2319
認 証 期 間	令和7年(2025年)3月31日	～	令和10年(2028年)3月30日
初回認証日	令和7年(2025年)3月31日	(二つ星企業 滋賀県R5認証第216号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。