



第一工業製薬株式会社

二つ星企業

滋賀県R5認証第217号

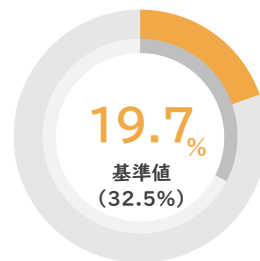
企業HP

<https://www.dks-web.co.jp/>

企業・団体PR

経営トップを委員長とした社員活躍推進委員会を設置し、会社の業績向上をめざし、女性・高齢者・障がい者・外国人・LGBTなど多様な社員の能力を最大限に引き出し、活躍できる環境を整えています。

滋賀工場では2019年度より製造現場での女性の新卒高専生を採用し、現在も継続して活躍しています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和6年(2024年)6月25日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)4月1日

終了 令和6年(2024年)3月31日

全労働者 77.4%

正社員 76.9%

非正規 90.2%

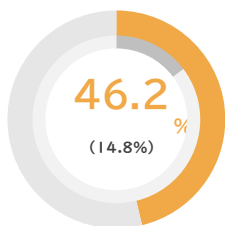
※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

https://www.dks-web.co.jp/ir/img/annual_security_report_2024_3.pdf

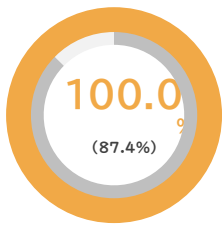
※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

男性を100とした場合の
女性の平均賃金77.4ポイント
(75.2ポイント以上)年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい
企業です。

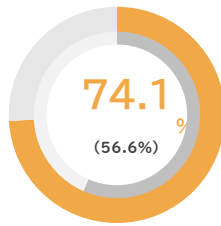
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企
業風土です。

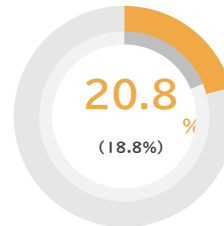


女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい
企業風土です。

年次有給休暇の
取得率

年次有給休暇を取得しやすい職
場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、
管理職候補者に女性が多くいる
企業です。

実施している取組

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	第一工業製薬株式会社		
所 在 地	京都市南区東九条上殿田町48番地2		
電 話 番 号	0748-48-3131	F A X 番 号	0748-48-3128
認 証 期 間	令和7年(2025年)3月9日	～	令和10年(2028年)3月8日
初回認証日	令和4年(2022年)3月8日	(二つ星企業 滋賀県R3認証第42号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。