



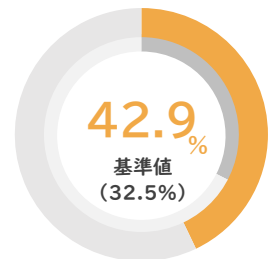
太陽技建株式会社

二つ星企業

滋賀県R5認証第213号

企業・団体PR

当社は、従業員の多様な働き方を支援すると共に、女性が職業生活において十分な能力を発揮し、家庭生活及び育児と仕事の両立ができるよう応援しています。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

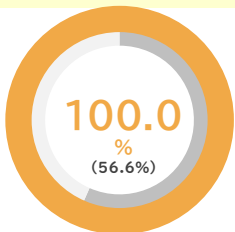
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

2.8年

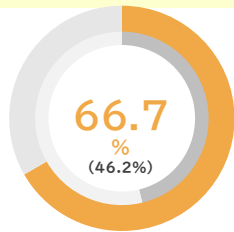
(4年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。



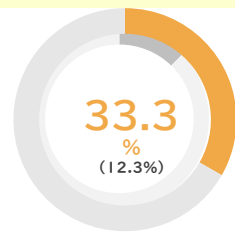
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	太陽技建株式会社		
所 在 地	滋賀県長浜市山階町455-32		
電 話 番 号	0749-27-2191	F A X 番 号	0749-27-2160
認 証 期 間	令和7年(2025年)6月12日	～	令和10年(2028年)6月11日
初回認証日	平成28年(2016年)6月6日	(二つ星企業 滋賀県27認証第16号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。