



日伸工業 株式会社

一つ星企業 滋賀県R5認証第202号

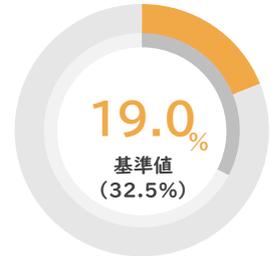
企業HP

<https://nissinjpn.co.jp>

企業・団体PR

当社は1959年の創立以来、精密金属プレス部品の製造をしています。当初は家電業界を主とした顧客構成でしたが、現在は自動車業界をメイン顧客として電動化やセンシングに関係する部品を多く生産しています。

直近、新卒採用も継続出来ており女性の方々は事務系職種はもとより、金型設計や検査装置の組立調整、海外顧客と英語でコミュニケーションをとる方も活躍しています。資格取得にも積極支援を行い、国家検定の合格やTOEIC900点台獲得など、特性を活かしてスキルを伸ばしており周囲にも好影響を与えています。ワークライフバランスとしてはパパ育児も6割以上の方が取得しており、働きやすい環境づくりを意識しています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和6年(2024年)10月10日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)7月1日

終了 令和6年(2024年)6月30日

【付記事項】

女性の活躍推進企業データベースにて公表

全労働者 68.8%

正社員 74.7%

非正規 73.2%

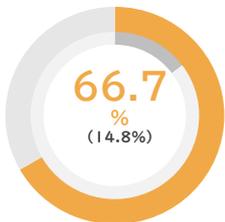
※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://nissinjpn.co.jp>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。

育休・産休から
復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。

実施している取組

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

企業プロフィール

| | | | |
|-------|-------------------|----------------------|------------------|
| 会社名 | 日伸工業株式会社 | | |
| 所在地 | 滋賀県大津市月輪一丁目1番1号 | | |
| 電話番号 | 077-545-3011 | FAX番号 | 077-543-8761 |
| 認証期間 | 令和7年(2025年)2月14日 | ～ | 令和9年(2027年)2月13日 |
| 初回認証日 | 令和2年(2020年)12月24日 | (一つ星企業 滋賀県31認証第124号) | |

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。