



社会福祉法人 びわこ学園

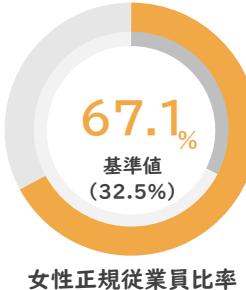
二つ星企業 滋賀県R5認証第198号

企業HP

<https://www.biwakogakuen.or.jp/>

企業・団体PR

社会福祉法人びわこ学園は、医療・福祉支援を通して一人ひとりが安心して豊かに生活できる社会を目指して理解の輪を広げてまいります。



男女の賃金の差異

公表日 【令和6年(2024年)9月11日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)4月1日

終了 令和6年(2024年)3月31日

全労働者 77%

正社員 85%

非正規 102%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=13479>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

1.1年
(4年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

9.2年
(8.9年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。

毎月の平均残業時間

1.7時間
(9.2時間以内)

毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。

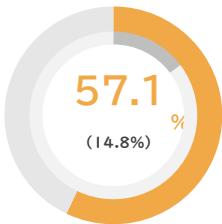
男性を100とした場合の
女性の平均賃金77ポイント
(75.2ポイント以上)

年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。

事務職配置比率の男女差

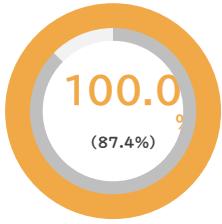
-2.9ポイント
(12.9ポイント以内)

「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



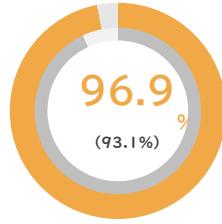
男性の育儿休業取得率

男性も育儿休業を取りやすい企業風土です。



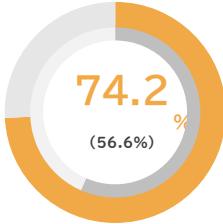
女性の育儿休業取得率

女性が育儿休業を取得しやすい企業風土です。



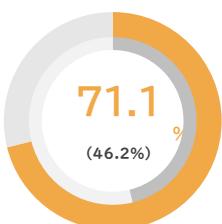
育休・产休から 復帰した女性の割合

育儿休業、产前・产後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



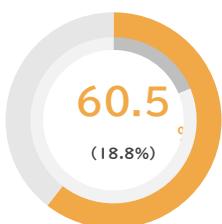
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



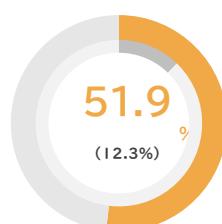
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

企業プロフィール

会社名	社会福祉法人 びわこ学園		
所在地	滋賀県野洲市北桜978番地の2		
電話番号	077-587-1154	FAX番号	077-587-4211
認証期間	令和7年(2025年)2月7日	~	令和10年(2028年)2月6日
初回認証日	令和7年(2025年)2月7日	(二つ星企業)	滋賀県R5認証第198号)

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。