



株式会社 NJS

二つ星企業

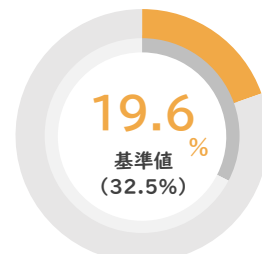
滋賀県R5認証第185号

企業HP

<https://www.njs.co.jp/ja/index.html>

企業・団体PR

NJSは2021年、創立70周年を機に「健全な水と環境を次世代に引き継ぐ」をパーパスと決めました。地球規模の気候変動や災害激化の中で、水と環境をまもる重要性が高まっています。NJSは、次世代も視野に入れて水と環境をまもっていく企業活動を推進したいと考えています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和6年(2024年)6月24日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)1月1日

終了 令和5年(2023年)12月31日

全労働者 61%

正社員 71.9%

非正規 75%

賃金：

通勤手当、退職手当を除く

その他：

労働者には当社から他社へ出向中の者も含まれます。

他社から当社への出向受付中のものは含みません。

補足説明：

(正規雇用労働者)

総合職社員の差異は75.0%であり、平均年齢は男性41.1歳、女性32.4歳となっております。

(非正規雇用労働者)

男性社員には技術士等の国家資格を保有しているコンサルタントの再雇用者が多く含まれているため、差が生じていると考えられます。

平均年齢は男性63.6歳、女性44.6歳となっております。

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=13408>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

2.6年

(4年以内)

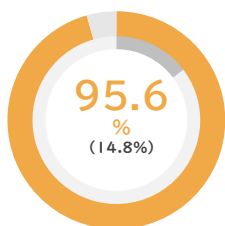
勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

11.4年

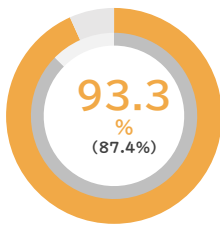
(9.9年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



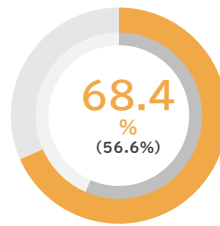
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社N J S		
所 在 地	東京都港区芝浦1-1-1		
電 話 番 号	03-6324-4362	F A X 番 号	03-6324-4356
認 証 期 間	令和7年(2025年)1月21日	～	令和10年(2028年)1月20日
初回認証日	平成30年(2018年)11月15日	(一つ星企業 滋賀県29認証第91号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。