



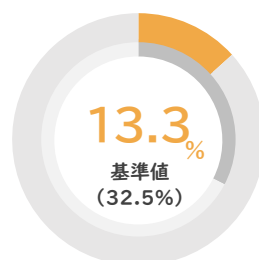
株式会社 近江美研

二つ星企業

滋賀県R3認証第110号

企業・団体PR

働く女性にとって充実したワークライフバランスが実現できる職場づくりを目指しています。そのため、育児休暇や介護休暇に関する制度を設けています。また有給休暇の取得率も高く、誰でも気がねなく、有給休暇を取りやすい環境です。

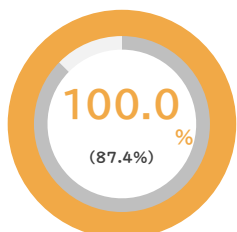


女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

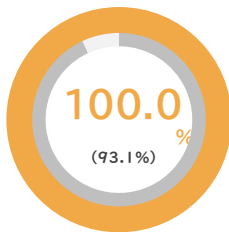
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-3.9年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	17.8年 (6.8年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	82.2ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



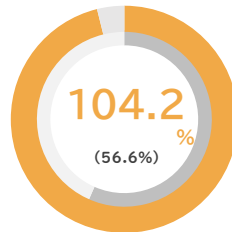
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



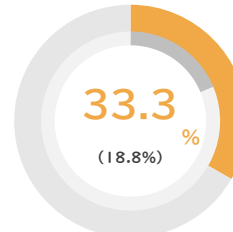
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



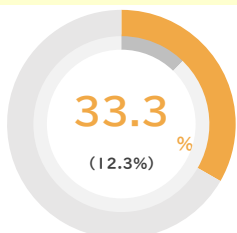
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 近江美研		
所 在 地	滋賀県野洲市六条818番地		
電 話 番 号	077-588-4870	F A X 番 号	077-588-3546
認 証 期 間	令和4年(2022年)12月14日	～	令和7年(2025年)12月14日
初回認証日	平成30年(2018年)11月2日	(一つ星企業 滋賀県29認証第89号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。