

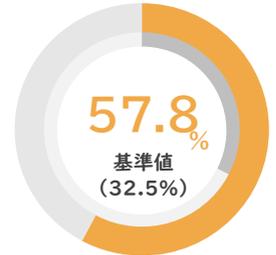


# しがぎんビジネスサービス 株式会社

二つ星企業 滋賀県R5認証第181号

## 企業・団体PR

弊社は滋賀銀行のグループ企業として事務系業務を担っています。  
現在、役職員の約6割が女性社員であり、組織の活性化の上でも更に女性の活躍出来る  
ステージを広げて行きたいと考えています。

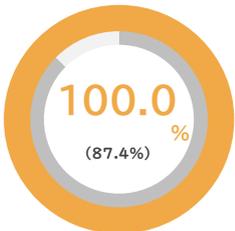


女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

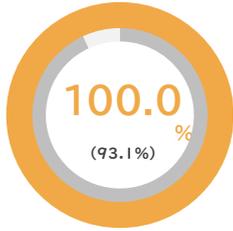
## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>-7.5年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	<b>13.8年</b> (9.8年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	<b>3.3時間</b> (9.2時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	<b>78.1ポイント</b> (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



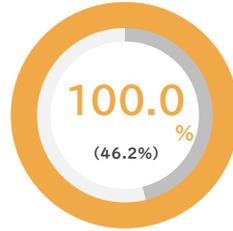
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



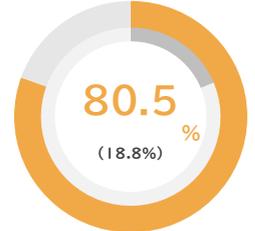
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くなる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

### トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

### 小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	しがぎんビジネスサービス 株式会社		
所在地	滋賀県大津市浜町1番38号		
電話番号	077-521-2490	FAX番号	077-521-2882
認証期間	令和6年(2024年)12月21日	～	令和9年(2027年)12月20日
初回認証日	令和3年(2021年)12月20日	(二つ星企業 滋賀県R3認証第31号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。