



株式会社村田製作所 八日市事業所

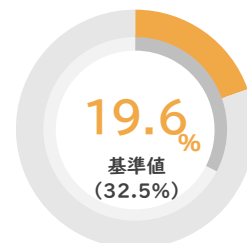
二つ星企業 滋賀県R5認証第179号

企業HP

<https://corporate.murata.com/ja-jp/>

企業・団体PR

村田製作所は、多様な人材の活躍のために、様々なアクションを行っています。女性が活躍できる環境を整えることは、イノベーションの加速につながる、「多様性」の実現に不可欠だと考えています。誰しもが不当な制約を負わず活躍できている状態を目指し、GlobalNo.1部品メーカーとして、Diversity,Equity&Inclusionを進めています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日【令和6年(2024年)9月27日時点】

対象期間

開始 令和5年(2023年)4月1日

終了 令和6年(2024年)3月31日

全労働者 63.8%

正社員 62.9%

非正規 68.9%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく【掲載ホームページ】

情報公表により算出された数値です。

<https://corporate.murata.com/ja-jp/csr/hr/diversity>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

-2.5年

(4年以内)

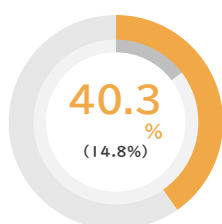
勤続年数の男女差が小さい企業です。

女性労働者の平均勤続年数

17.5年

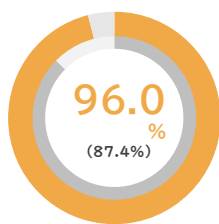
(11.7年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



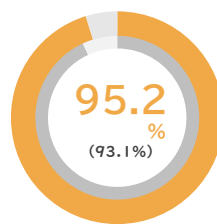
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



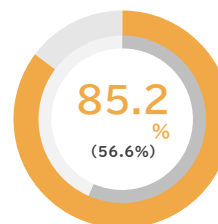
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社村田製作所 八日市事業所		
所 在 地	滋賀県東近江市東沖野4-4-1		
電 話 番 号	0748-25-7200	F A X 番 号	0748-25-7299
認 証 期 間	令和6年(2024年)11月19日	～	令和9年(2027年)11月18日
初回認証日	平成28年(2016年)8月8日	(二つ星企業 滋賀県27認証第30号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。