



株式会社 沢井建設

二つ星企業

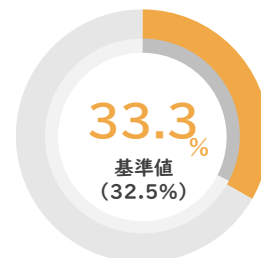
滋賀県R5認証第176号

企業HP

<https://kk-sawai.com/>

企業・団体PR

当社は、仕事と家事及び子育てを両立させることができる女性にとっても働きやすい環境作りを図り、心のゆとりと体力面にも配慮し、過ごしやすい会社づくりを目指しております。又、女性が復帰出来やすいように子の看護休暇や労働時間の短縮、親の介護休暇、有給の取得の推進など様々な就業規則を取り入れながら、健康面や精神面でもサポートしていただける会社になるよう日頃から社員に周知しています。会社内では、明るい雰囲気たくさんのお客様が来て頂ける職場づくり、女性にとって働きやすい職場を目指し日々努力していききたいと思います。

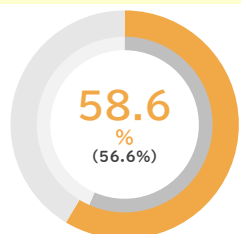


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

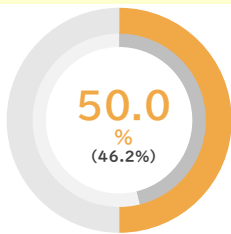
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-5.1年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	18年 (11年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	0.9時間 (9.2時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	76.7ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	10ポイント (12.9ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



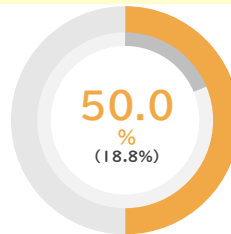
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 沢井建設		
所 在 地	滋賀県蒲生郡竜王町綾戸539番地		
電 話 番 号	0748-57-0108	F A X 番 号	0748-57-1455
認 証 期 間	令和6年(2024年)11月29日	～	令和9年(2027年)11月28日
初回認証日	平成28年(2016年)5月20日	(一つ星企業 滋賀県27認証第15号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。