滋賀県女性活躍推進企業

建設業

大崎設備工業　株式会社

二つ星企業　　滋賀県R5認証第161号

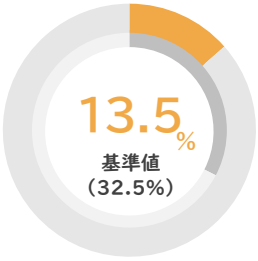
企業HP

https://oskc.co.jp/

大崎設備工業株式会社

企業・団体PR

建設業ということもあり女性社員の人数は少なめですが、育児休暇等の利用後も復職される方が多く、女性でも働きやすい職場を作ることが出来ていると思います。女性も男性もともに、やりがいのある、働きやすい職場づくりに努め、『人財』が育つ企業を目指しています。



女性正規従業員比率

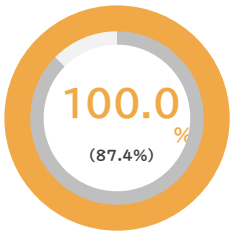
※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-3.6年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	23.4年 (11年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	77.7ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。

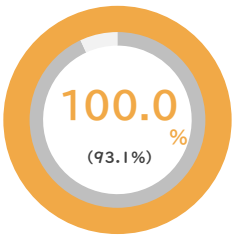
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



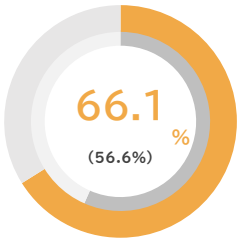
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

整えている制度

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会　社　名	大崎設備工業 株式会社		
所　在　地	滋賀県守山市下之郷二丁目５番８号		
電 話 番 号	077-582-3406	ＦＡＸ番号	077-583-8786
認 証 期 間	令和6年(2024年)11月1日	～	令和9年(2027年)10月31日
初回認証日	令和29年(2017年)9月19日	（二つ星企業　滋賀県29認証第15号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。