



株式会社 金子工務店

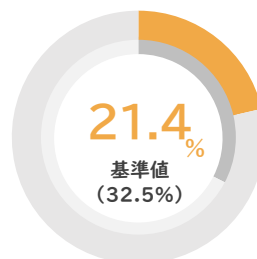
二つ星企業 滋賀県R5認証第163号

企業HP

<https://kaneko-construction.co.jp/>

企業・団体PR

一人ひとりの多様性を尊重し活かすことで、社員が能力を発揮し、刺激し、助け合い、組織の活性化に繋がると考えています。女性も男性も共に働きやすい制度を整え、継続的に改善し、利用しやすい職場環境づくりを進めていきます。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 金子工務店		
所 在 地	滋賀県大津市丸の内町 2 番 2 3 号		
電 話 番 号	077-525-0123	F A X 番 号	077-525-0162
認 証 期 間	令和6年(2024年)9月27日	～	令和9年(2027年)9月26日
初回認証日	平成28年(2016年)9月23日	(一つ星企業 滋賀県27認証第57号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。