



株式会社大兼工務店

二つ星企業 滋賀県R5認証第162号

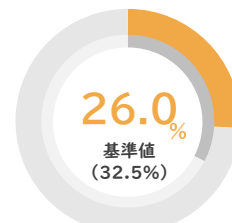
企業HP

<https://www.daikane.co.jp/>

企業・団体PR

私たちは単にモノをつくるのではなく、お客様のお困りごとを解決し、喜びと感動を提供する「建設サービス業」の活動をしています。人と人との繋がりを大切に、沢山の「ありがとう」を集めています。

また、主体性を持って活躍できる「社員が主役の会社」です。老若男女問わず、時代やニーズに合わせていくために社員一人ひとりが主体性を持って考えながら活躍しています。一昨年、創業100周年を迎えました。次の100年に向けて、さらに個性や能力を発揮し、成長していきます。

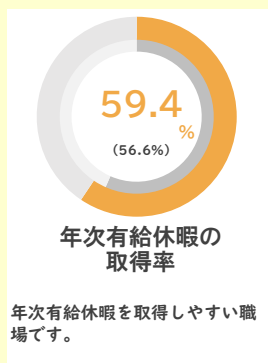
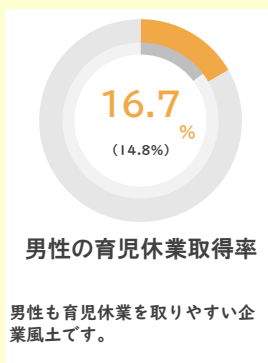


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	1.6年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	76.3ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



実施している取組

- 育休前後のサポート**
育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。
- 働きやすい職場づくりに向けた取組**
社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。
- イクボス宣言**
代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

- 残業を減らすための取組**
所定外労働を減らすための取組を行っています。
- WLB推進企業登録**
滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。
- 各職務・部署への柔軟な人事配置**
女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 大兼工務店		
所 在 地	滋賀県東近江市佐生町150番地		
電 話 番 号	0748-42-1151	F A X 番 号	0748-42-4935
認 証 期 間	令和6年(2024年)9月21日	～	令和9年(2027年)9月20日
初回認証日	平成29年(2017年)4月13日	(二つ星企業 滋賀県27認証第50号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。