



サンメディカル 株式会社

二つ星企業 滋賀県R5認証第133号

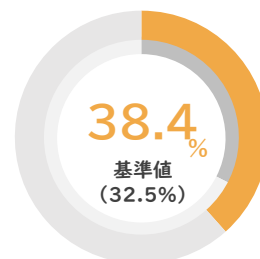
企業HP

<https://www.sunmedical.co.jp/>



企業・団体PR

当社では、現状、45才未満の社員の半数が女性であり、今後、会社の中核を担う女性社員のキャリアアップ支援や女性の登用推進により職務権限の拡大と職務領域の拡充等を通じて、女性社員にこれまで以上に活躍いただくことが会社の持続的成長に向けて必要不可欠と考えています。この度、「働きやすさ×働きがい」の実現を目標としスタートした女性活躍推進WG（2016年3月～）、次世代リーダー育成プログラム（2017年4月～）、働き方改革WG（2018年4月～）、在宅勤務・時差勤務の対象拡大・フレックスタイム制度導入（2020年4月～）等の実績が認められ、「子育てサポート企業」として厚生労働省より「プラチナくるみん」の認定を受けました。今後も更なるブラッシュアップで「生きた制度・仕組み」を整え、よりよい環境を整備したいと考えております。取組みの詳細は当社HPをご覧ください。



女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

2.9年

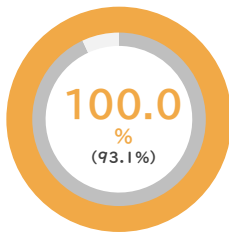
(4年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。



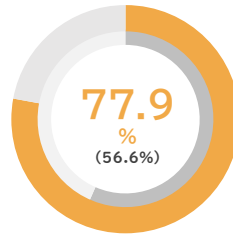
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	サンメディカル 株式会社		
所 在 地	滋賀県守山市古高町571-2		
電 話 番 号	077-582-9981	F A X 番 号	077-582-9979
認 証 期 間	令和6年(2024年)9月19日	～	令和9年(2027年)9月18日
初回認証日	平成29年(2017年)8月21日	(二つ星企業 滋賀県29認証第8号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。