滋賀県女性活躍推進企業

サービス業（他に分類されないもの）

株式会社 パソナ

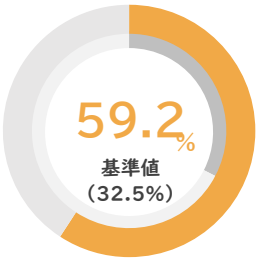
一つ星企業　　滋賀県R5認証第54号

企業HP

https://www.pasona.co.jp/

企業・団体PR

パソナグループはダイバーシティを推進し、性別や能力に関わらず社員の活躍を支援しています。健康経営優良法人など、多くの評価を受けています。女性役員率は35.8%、女性管理職率は54.6%で、出産後の復職率も100%です。女性のキャリア形成を重視し、多様性を尊重するパソナグループの取り組みに注目です。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和5年(2023年)8月25日時点】

対象期間

開始　令和4年(2022年)6月1日

終了　令和5年(2023年)5月31日

全労働者	89.5%
正社員	87.4%
非正規	94%

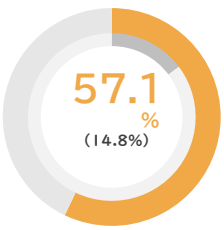
※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】
https://www.pasonagroup.co.jp/ir/library/report.html

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

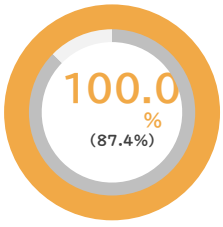
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	0.7年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	8.3年 (6.8年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	89.5ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



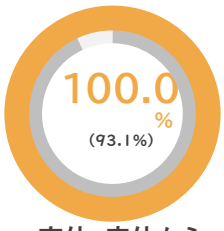
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



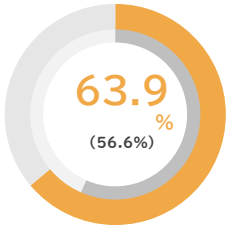
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



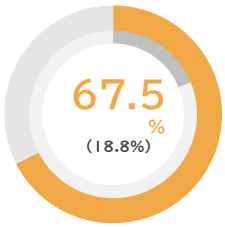
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



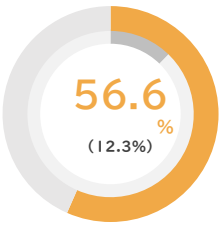
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

企業プロフィール

会　社　名	株式会社パソナ		
所　在　地	東京都港区南青山3-1-30　PASONA SOUARE		
電 話 番 号	050-3684-0160	ＦＡＸ番号	050-3684-0167
認 証 期 間	令和5年(2023年)12月27日	～	令和7年(2025年)12月27日
初回認証日	令和5年(2023年)12月27日	（一つ星企業　滋賀県R5認証第54号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。