滋賀県女性活躍推進企業

建設業

近江道路土木 株式会社

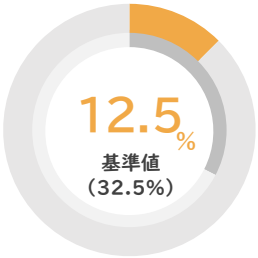
二つ星企業　　滋賀県R5認証第117号

企業HP

http://www.o-r-d.jp/

企業・団体PR

弊社は、本社所在地の甲賀市と石部営業所設置の湖南市を中心に建設事業を営んでおり、それぞれ事業所の社員代表に女性社員が就いています。この女性の活躍を含め社員が働きやすい雇用環境を見直すことによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、社内環境の改善に心がけて取り組んでいます。

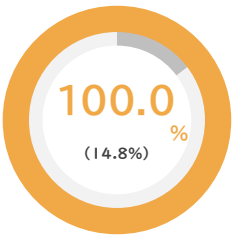


女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

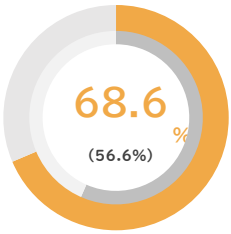
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-5.1年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	19.5年 (11年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会　社　名	近江道路土木 株式会社		
所　在　地	滋賀県甲賀市信楽町勅旨１９９３番地		
電 話 番 号	0748-83-8060	ＦＡＸ番号	0748-83-8066
認 証 期 間	令和6年(2024年)6月18日	～	令和9年(2027年)6月17日
初回認証日	平成28年(2016年)6月28日	（二つ星企業　滋賀県27認証第21号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。