



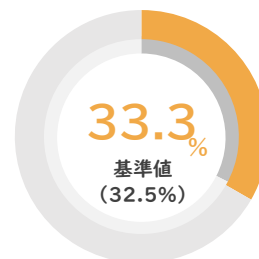
株式会社 アルフ

一つ星企業

滋賀県R5認証第95号

企業・団体PR

弊社は性別に関係なく、目標達成を積み重ねていけば昇進昇格できる人事制度を設けています。人材の育成に力を入れているので、培った知識を活かして長く勤めていただきたいので産前産後休暇や育児休暇、介護休暇について社員から申請があった場合は休暇を取得してもらい休暇前のポジションで復帰できるように努めています。

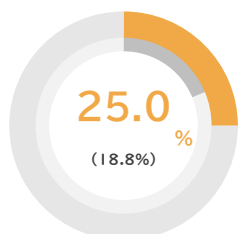


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

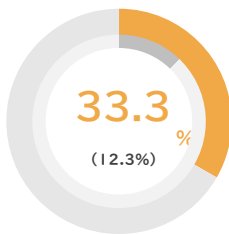
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-1.9年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	16.2年 (10.3年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	76.8ポイント (75.2ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

整えている制度

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 アルフ		
所 在 地	滋賀県栗東市出庭577番地1		
電 話 番 号	077-554-0566	F A X 番 号	077-554-0126
認 証 期 間	令和6年(2024年)6月11日	～	令和8年(2026年)6月10日
初回認証日	平成29年(2017年)11月10日	(一つ星企業 滋賀県29認証第24号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。