滋賀県女性活躍推進企業

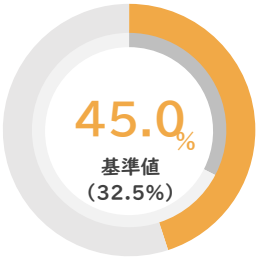
金融業、保険業

大和証券 株式会社

二つ星企業　　滋賀県R5認証第101号

企業・団体PR

大和証券グループは、性別を問わず優秀な人材を積極的に登用しています。なかでも、社員に占める女性の割合が40.7%（2022年度末/提出会社及びすべての国内連結子会社）となっているため、ダイバーシティ推進における最重要課題は女性活躍推進であると考えており、グループ経営に、より一層その多様な視点を取り入れるため、2009年に4名の女性役員が同時に誕生し、現在では大和証券グループ本社の取締役として5名（35.7%）、グループ全体では取締役・執行役・執行役員・監査役として16名の女性役員を登用しています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和5年(2023年)6月29日時点】

対象期間

開始　令和4年(2022年)4月1日

終了　令和5年(2023年)3月31日

全労働者	63%
正社員	62.4%
非正規	65.9%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【付記事項】

男女の賃金の差異は、全労働者で63.0%となっています。職務・役割や評価が同じであれば賃金に男女の差はありませんが、2009年度まで総合職と事務職を分けたコース別採用を行っており、相対的に賃金の低い事務職の女性比率が高かったことが、現在の男女間の賃金差異の主な要因です（2010年度以降は原則総合職としての採用に一本化）。また、管理職に占める女性労働者の割合が低い水準にあることも、差異の主な要因となっています。なお、総合職かつ管理職における男女の賃金差異は、92.8%となっています。現時点では、女性は管理職となって年数が浅い者の比率が男性と比較して高いため、総合職かつ管理職においても男女の賃金は完全に同等ではありませんが、今後も継続的に女性の管理職登用を進めることで、男女の賃金差異は縮小するものと考えています。

【掲載ホームページ】

https://www.daiwa-grp.jp/sustainability/data/pdf/daiwa_sustainability_data_2023.pdf

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2.8年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。

実施している取組

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

企業プロフィール

会　社　名	大和証券 株式会社		
所　在　地	東京都千代田区丸の内一丁目9番1号 グラントウキョウ ノースタワー		
電 話 番 号	075-251-2163	ＦＡＸ番号	075-251-2199
認 証 期 間	令和6年(2024年)5月22日	～	令和9年(2027年)5月22日
初回認証日	令和6年(2024年)5月21日	（二つ星企業　　滋賀県R5認証第101号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。