滋賀県女性活躍推進企業

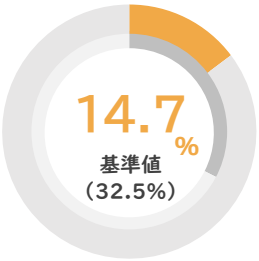
製造業

京セラ 株式会社 滋賀東近江工場・滋賀野洲工場

ニつ星企業　滋賀県R3認証第115号

企業・団体PR

京セラでは、2006年より女性活躍推進を経営課題の一つとしてとらえ、仕事と育児の両立支援制度の拡充や、女性管理職の拡大、女性採用比率の向上など、風土改革に向けた啓発活動を行ってきました。
また、2019年からは専任組織として「ダイバーシティ推進室」を設置し、全社員を対象に、トップ方針を受けたD&I推進活動を展開すると同時に、国内の主要工場・事業所には「拠点ダイバーシティ推進委員会」を設置し、現場の意見の吸い上げと拠点ごとの課題に応じた活動を展開しています。
今後も、それぞれの社員の働きやすさや働きがいを高め、変化する社会のニーズに柔軟に対応したものづくりを行い、会社として成長し続けるために、D&I推進に取り組んでいきます。

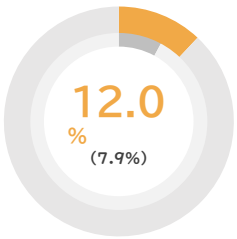


女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

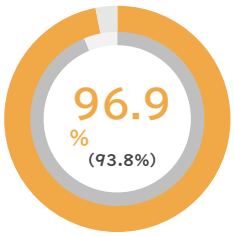
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	3.4年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	14.6年 (11.9年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



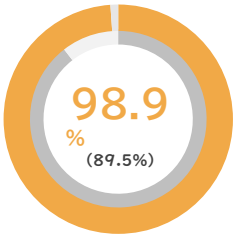
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



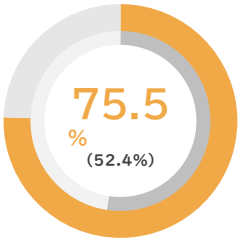
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休から復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

トップの積極的な発信・行動

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

企業プロフィール

会　社　名	京セラ 株式会社 滋賀東近江工場・滋賀野洲工場		
所　在　地	東近江市蛇溝町1166-6　他		
電 話 番 号	0748-22-1550	ＦＡＸ番号	0748-22-1590
認 証 期 間	令和6年（2024年）4月 30日	～	令和7年（2025年）12月22日
初回認証日	令和2年（2020年）11月18日	（二つ星企業　滋賀県31認証第85号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。