



SOMPOひまわり生命保険 株式会社

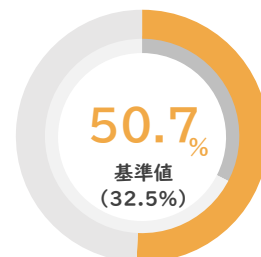
二つ星企業 滋賀県R5認証第71号

企業HP

<https://www.himawari-life.co.jp/company/kenko/>

企業・団体PR

多様化するお客様のニーズに対応し、健康応援企業としての社会的責任を果たすために、性別・年齢・経歴等属性・生き方や働き方、キャリアに関する考え方など様々な違いを認め、ひとりひとりがいきいきと暮らせる能力を「最進・最優」の価値創造へつなげています。人事構造改革、人事制度改定、育成研修プログラム、ヘルスリテラシー向上のための健康セミナー、育児・介護や治療との両立支援（時短、週4勤務、ハートフル休暇）、どこでも本社勤務制度、等により、いつでも・だれでも・どこでもチャレンジできる、活躍ができる環境を整備し、多様な人財の能力を最大限に引き出す働き方改革に取り組んでいます。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 【令和5年(2023年)6月26日時点】

対象期間

開始 令和4年(2022年)4月1日

終了 令和5年(2023年)3月31日

【付記事項】

【差異についての補足説明】

男性の多くが転勤関連手当が支給される「全国転勤型」であるのに対し、女性の多くが全国転勤が免除される区分を選択していることが差異の要因の一つとなっています。

全労働者 53.6%

正社員 56.6%

非正規 57.4%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://www.himawari-life.co.jp/company/diversity/diversityandinclusion/>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

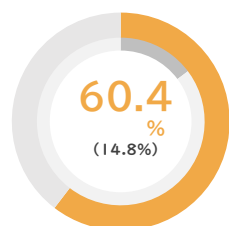
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

3.8年

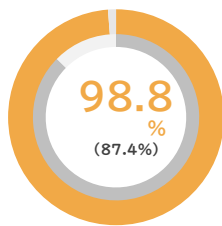
(4年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。



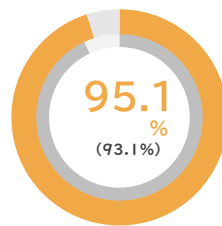
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



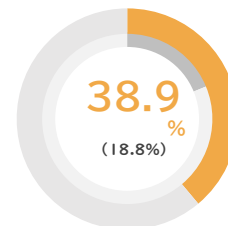
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



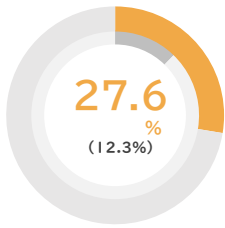
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

企業プロフィール

会 社 名	SOMPOひまわり生命保険 株式会社		
所 在 地	東京都新宿区西新宿6-13-1		
電 話 番 号	050-2016-8607	F A X 番 号	077-527-1254
認 証 期 間	令和6年(2024年)2月6日	～	令和9年(2027年)2月6日
初回認証日	令和6年(2024年)2月6日	(二つ星企業 滋賀県R5認証第71号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。